

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：埼玉東部消防組合

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—%
全職員	85.7%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	—%
本庁課長補佐相当職	93.5%
本庁係長相当職	92.8%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—%
31～35年	92.6%
26～30年	—%
21～25年	89.5%
16～20年	—%
11～15年	79.9%
6～10年	106.2%
1～5年	101.9%

#### 【説明欄】

1. 全職員に係る情報 任期の定めのない職員には女性職員がいないため、「—」としています。
2. (1) 役職段階別 課長相当職以上には女性職員がいないため、「—」としています。
2. (2) 勤続年数別 勤続36年以上には女性職員がいないため、「—」としています。
2. (2) 勤続年数別 勤続26～30年には女性職員がいないため、「—」としています。
2. (2) 勤続年数別 勤続16～20年には女性職員がいないため、「—」としています。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。