消防職員募集
coming
SAITAMATOBU
FIRE BUREAU
HP

女性の採用・活躍推進

女性を含めた多様な経験を有する職員が住民サービスを提供することによって、子どもや高齢者、災害時の要支援者への対応など、住民サービスの向上が期待されます。さらに、女性の視点を取り入れ、育児・介護など、それぞれ異なる事情を持っていることを組織や同僚が理解し、支援する組織風土が醸成されることにより「士気の向上」「組織力の強化」が期待されます。

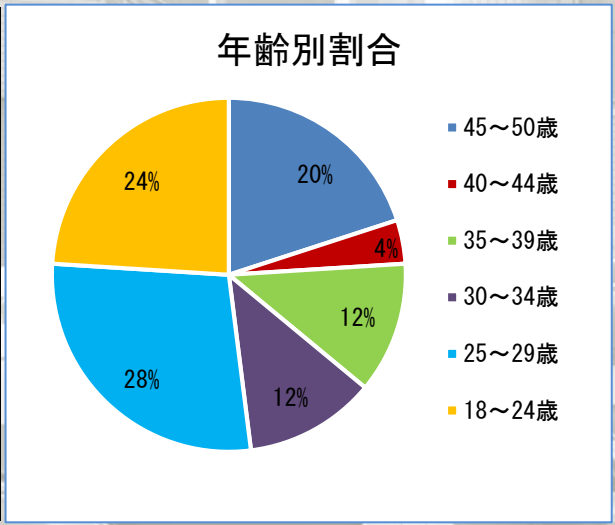
埼玉東部消防組合でも女性職員は増加しており、様々な場面で活躍しています。

埼玉東部消防組合消防局の全職員に占める女性の割合 推移と現状			全国平均
3.9%（令和２年４月１日）	4.1%（令和３年４月１日）	4.1%（令和４年４月１日）	3.2%（令和３年４月１日）

女性消防職員の構成（令和４年４月１日現在）

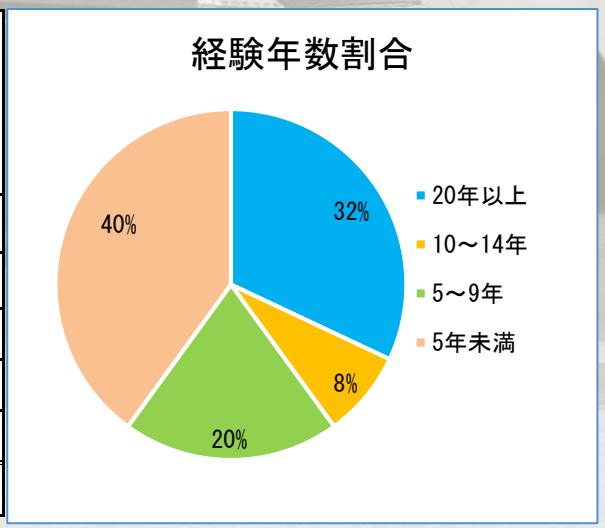
（１）年齢別階級

階級／年齢	消防司令	消防司令補	消防士長	消防副士長	消防士	計
45～50 歳	2	3	－	－	－	5
40～44 歳	－	1	－	－	－	1
35～39 歳	－	3	－	－	－	3
30～34 歳	－	－	1	2	－	3
25～29 歳	－	－	－	5	2	7
18～24 歳	－	－	－	－	6	6
計	2	7	1	7	8	25



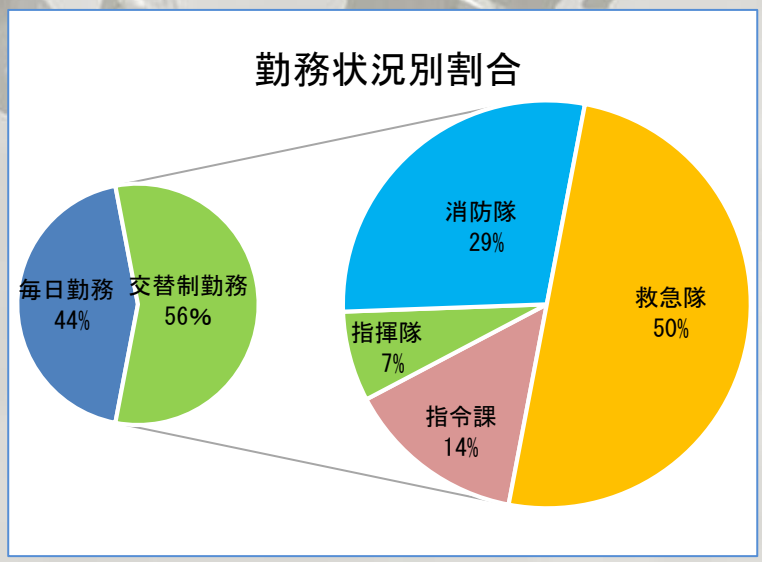
（２）経験年数別階級

階級／年齢	消防司令	消防司令補	消防士長	消防副士長	消防士	計
20 年以上	2	6	－	－	－	8
15～19 年	－	－	－	－	－	0
10～14 年	－	1	－	1		2
5～9 年	－	－	1	3	1	5
5 年未満	－	－	－	3	7	10
計	2	7	1	7	8	25



（３）勤務状況

区　分	所　属		人　数
毎　日 勤　務	消防局	総務課	1
		消防課	1
		救急課	1
	久喜消防署	管理指導課	1
	加須消防署	管理指導課	1
	幸手消防署	管理指導課	1
	杉戸消防署	管理指導課	1
	白岡消防署	管理指導課	2
	宮代消防署	管理指導課	2
	計		11
交替制 勤　務	消防局	指令課	2
	久喜消防署	消防隊	3
	加須消防署	救急隊	3
	白岡消防署	指揮隊	1
		救急隊	2
	宮代消防署	消防隊	1
		救急隊	2
	計		14



令和４年４月１日現在、女性職員は２５名です。そのうち、毎日勤務は１１名で、交替制勤務は１４名、平均年齢 32.5 歳となっています。

交替制勤務１４名のうち、災害現場で活動する女性消防職員は１２名で、指揮隊に１名、消防隊に４名、救急隊に７名が配属されており、平均年齢は 28.3 歳となっています。（その他の２名は、指令課勤務）

本人の希望、意欲、能力等を考慮し、適材適所の人事配置を行っています。

勤務時間等

職員の勤務は「毎日勤務」と「交替制勤務」の２通りがあります。いずれも、週３８時間４５分勤務となるよう調整されています。

（１）毎日勤務

平日８時３０分から１７時１５分までで、土日祝日が休みです。

（２）交替制勤務（３部制）

交代制勤務は下の図とおりとなります。

また、３部制勤務割予定表で１年間の勤務日が決まっているので、プライベートの予定も立てやすくなっています。

〇勤務割予定表

日にち	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
曜日	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
１部	当	非	週	当	非	週	当	非	当	非	週	当	非	週	週	日	当	非	週	当	非
２部	非	当	非	週	当	非	週	週	日	当	非	週	当	非	当	非	週	当	非	週	当
３部	週	日	当	非	週	当	非	当	非	週	当	非	週	当	非	当	非	週	当	非	週

※　当：当務日（８：３０～翌日８：３０）　非：非番日（当務日終了後８：３０以降）

週：週休日（１日）　日：日勤日（８：３０～１７：１５）

給与制度（令和４年４月１日現在）

（１）初任給

大学卒	短大・専門卒	高校卒
２００，０２２円	１８２，００２円	１６９，７０６円

※この初任給は、地域手当を含んだ額です。
※この額は、人事院勧告に基づき改定されることがあります。
※就職経験等一定の経歴がある場合は、金額が加算されます。

（２）手　当

初任給に加えて、扶養手当、住居手当、通勤手当、地域手当、時間外勤務手当等が支給されます。

（３）賞　与

期末勤勉手当（賞与）が年２回（６月・１２月）支給されます。

昇任制度（キャリアアップ）

昇任制度は、試験により行われます。本人の努力と実力が公平に評価され、昇任試験の結果により昇任します。卒業の区分に応じ、最初の昇任試験である消防副士長に昇任する試験までは、受験資格年数は異なりますが、以降は同じになり、平等にキャリアアップが可能です。

昇任モデル

<table>
<tr><th>年齢
採用</th><th>18</th><th>19</th><th>20</th><th>21</th><th>22</th><th>23</th><th>24</th><th>25</th><th>26</th><th>27</th><th>28</th><th>29</th></tr>
<tr><td>高卒</td><td colspan="5">消防士７年以上</td><td>選考</td><td rowspan="3">消防副士長5年以上</td><td colspan="4"></td><td>試験</td></tr>
<tr><td>専門卒</td><td>専門在学</td><td colspan="4">消防士５年以上</td><td>選考</td><td colspan="4"></td><td>試験</td></tr>
<tr><td>大卒</td><td colspan="2">大学在学</td><td colspan="3">消防士３年以上</td><td>選考</td><td colspan="4"></td><td>試験</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>年齢
採用</th><th>30</th><th>31</th><th>32</th><th>33</th><th>34</th><th>35</th><th>36</th><th>37</th><th>38</th><th>39</th><th>40</th><th>41</th><th>42</th><th>43</th></tr>
<tr><td>高卒</td><td colspan="4" rowspan="3">消防士長５年以上</td><td>試験</td><td colspan="6" rowspan="3">消防司令補６年以上</td><td>試験</td><td colspan="3" rowspan="3">消防司令
【管理職】</td></tr>
<tr><td>専門卒</td><td>試験</td><td>試験</td></tr>
<tr><td>大卒</td><td>試験</td><td>試験</td></tr>
</table>

ライフステージにおける休暇制度等

結婚休暇	５日間の範囲で取得することができます。
産前・産後休暇	産前から産後まで、産前６週間、産後８週間取得することができます。
育児休業	３歳未満の子を養育するため、３歳になるまでの間休業することができます。
育児短時間勤務	小学校に就学する前までの子を養育するために、勤務時間を短縮して勤務することができます。
部分休業	小学校に就学するまでの子を養育するために、１日の正規の勤務時間の始め又は終わりにおいて、２時間の範囲内で休業することができます。
看護休暇	けがや病気の子を養育するために、子１人につき年５日間取得することができます。

※この他に、年２０日間の年次有給休暇があります。また、育児を行う職員の時間外勤務の制限や深夜勤務の制限等もあり、出産後も仕事を続けられる環境が整っています。

勤務環境

（１）貸与被服

女性であっても、消防職員として採用されると、制服だけでなく、交替制勤務者が着用する活動服、火災のときに着る防火服やヘルメット、ジャンパー、Ｔシャツなど、男性職員と同じ数だけ貸出されます。

制服、盛夏服及びそれらの帽子については、婦人服サイズ表に基づき裁縫された女性専用の規格になります。

妊娠期間中では、お腹が圧迫されて動きにくくなるだけでなく、身体への負担から妊婦や赤ちゃんを守るためにマタニティ制服を導入しています。

（２）女性職員専用施設

当組合には、消防署、分署、出張所及び救急ステーション合わせて１５署所あります。その中で、女性職員が交替制勤務（２４時間勤務）を行うために必要な女性職員専用施設がある署所は、久喜消防署、鷲宮分署、加須消防署、白岡消防署、宮代消防署５署です。

これらの庁舎には、女性専用の更衣室、仮眠室、浴室及び洗面室があり、しっかりとプライバシーが確保されます。

マタニティ制服

仮眠室

洗面室

浴 室

※写真は加須消防署の施設です。

ハラスメント対策

ハラスメントは、相手の尊厳や人格を侵害する許されない行為で、職員の能力の発揮を阻害し、信用失墜にも繋がります。

当組合では、全ての職員が個人として尊重され、快適に働くことができる環境を確保するため、ハラスメントの防止等に関する要綱が定められており、ハラスメントに関する苦情の申出又は相談に対応するため、苦情相談窓口及び相談員を設置しています。

先輩職員紹介

加須消防署

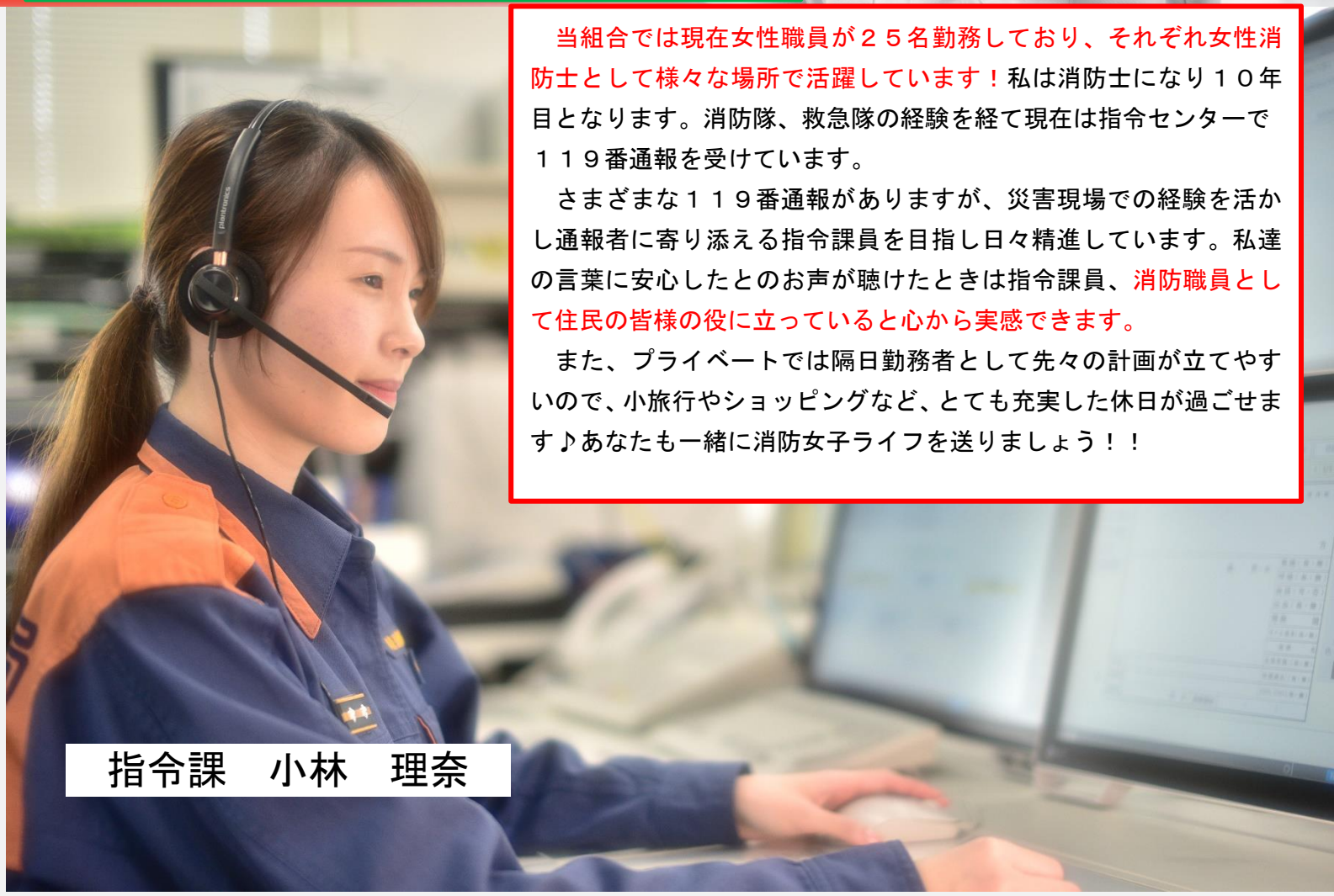
神　穂乃夏

私が中学校３年生の時に祖母が救急車で運ばれ、救急隊員の活動を間近で見たことがきっかけとなり、人の命に関わる仕事がしたいと思うようになりました。そこで見つけたのが、「救急救命士」でした。いち早く駆け付け、医療機関に搬送するまでの間に適切な処置を行うという人命の最前線であることに魅力を感じ、救急救命士になりました。

現在は、３年目で救急隊として勤務しています。また、吹奏楽部の経験を活かし音楽隊に入隊しており行事などで演奏しています。

男性が多い職場というイメージがあると思いますが、女性が活躍する場が増えてきています。「女性の方が居て良かった。」「話を聞いてくれて落ち着きました。」と言ってもらえた時はやりがいを感じます。

是非、埼玉東部消防組合の女性職員として皆さんと一緒に活躍できること楽しみにしています。



当組合では現在女性職員が２５名勤務しており、それぞれ女性消防士として様々な場所で活躍しています！私は消防士になり１０年目となります。消防隊、救急隊の経験を経て現在は指令センターで１１９番通報を受けています。

さまざまな１１９番通報がありますが、災害現場での経験を活かし通報者に寄り添える指令課員を目指し日々精進しています。私達の言葉に安心したとのお声が聴けたときは指令課員、消防職員として住民の皆様の役に立っていると心から実感できます。

また、プライベートでは隔日勤務者として先々の計画が立てやすいので、小旅行やショッピングなど、とても充実した休日が過ごせます♪あなたも一緒に消防女子ライフを送りましょう！！

指令課　小林　理奈

女性管理職

消防士となって３０年が経過し、その間予防業務や指令業務、火災調査と様々な経験をしました。

結婚、出産及び子育てを経て、現在は管理職として杉戸消防署管理指導課で消防局や市とのパイプ役や、外郭団体の事務局をしています。

当組合の女性職員も年々増加し、本人の希望、意欲、能力等に応じ、様々な業務にチャレンジしています。

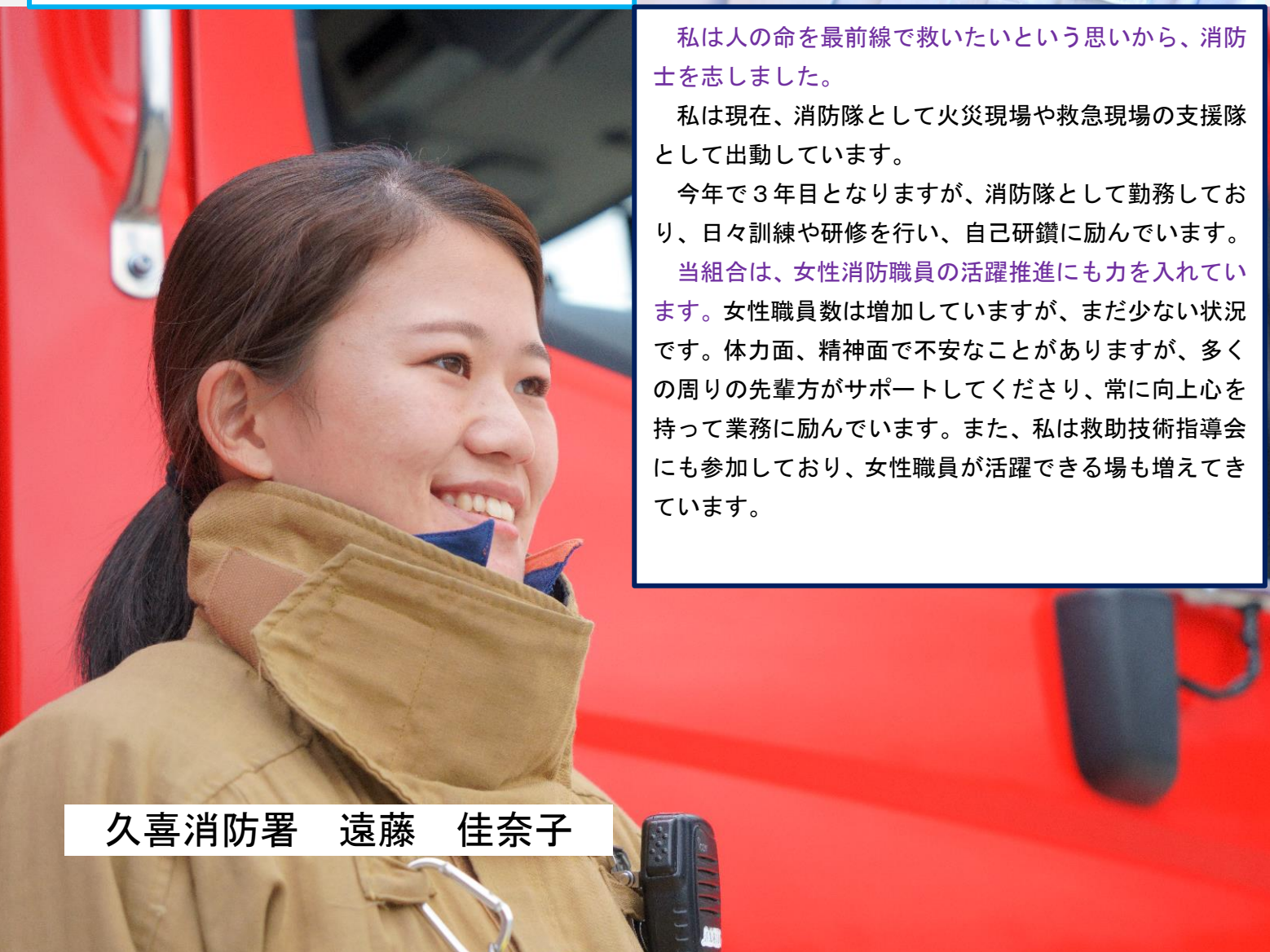
女性職員の活躍により、女性ならではの視点や価値観で、住民に親しみやすさや安心感を持っていただけたら幸いです。

出産や子育ての時期には法令に基づいた多くの休暇制度を活用することができます。また、ライフステージに応じた人事配置の配慮を行っているので、女性が働きやすい環境も整っています。

消防には消火活動以外にも様々な業務があります。共通して言えるのは、住民の安全・安心につながる誇り高い仕事だということです。勇気と覚悟と希望を持って入ってきてほしいです。一緒に働きましょう！

杉戸消防署

加藤　理絵子



久喜消防署　遠藤　佳奈子

私は人の命を最前線で救いたいという思いから、消防士を志しました。

私は現在、消防隊として火災現場や救急現場の支援隊として出動しています。

今年で３年目となりますが、消防隊として勤務しており、日々訓練や研修を行い、自己研鑽に励んでいます。

当組合は、女性消防職員の活躍推進にも力を入れています。女性職員数は増加していますが、まだ少ない状況です。体力面、精神面で不安なことがありますが、多くの周りの先輩方がサポートしてくださり、常に向上心を持って業務に励んでいます。また、私は救助技術指導会にも参加しており、女性職員が活躍できる場も増えてきています。

ここから
あなたの新しい
ステージへ

http://saitamatobu-119.jp

■ お問い合わせ先

総務課　職員担当

〒346-0021　埼玉県久喜市上早見 396 番地

TEL : 0480-21-2711　　FAX : 0480-26-9311

http://saitamatobu-119.jp