令和5年度**女性**消防職員募集

埼玉東部消防組合消防局

きみの優しさが大きな力になる!

SAITAMATOBU FIRE BUREAU

女性の採用・活躍推進

女性を含めた多様な経験を有する職員が住民サービスを提供することによって、子どもや高齢者、災害時の要支援者への対応など、住民サービスの向上が期待されます。さらに、女性の視点を取り入れ、育児・介護など、それぞれ異なる事情を持っていることを組織や同僚が理解し、支援する組織風土が醸成されることにより「士気の向上」「組織力の強化」が期待されます。

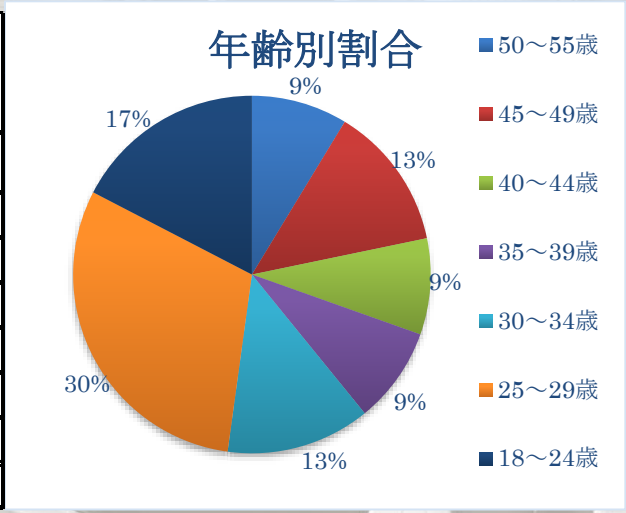
埼玉東部消防組合でも女性職員は増加しており、様々な場面で活躍しています。

埼玉東部消防組合消防局の全職員に占める女性の割合 推移と現状			全国平均
4.1%（令和３年４月１日）	4.1%（令和４年４月１日）	3.8%（令和５年４月１日）	3.4%（令和４年４月１日）

女性消防職員の構成（令和５年４月１日現在）

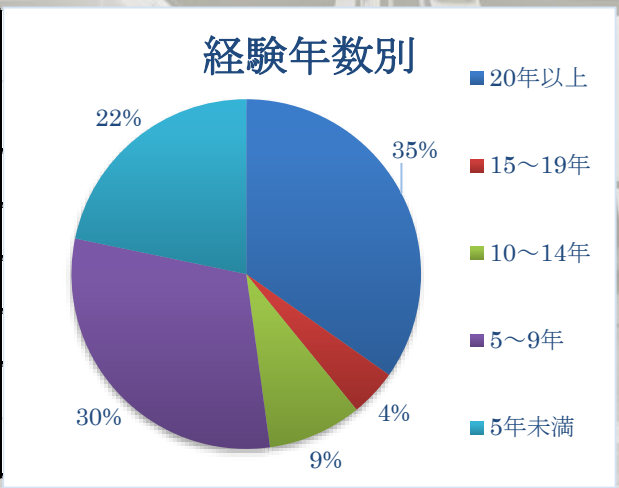
（１）年齢別階級

階級／年齢	消防司令長	消防司令	消防司令補	消防士長	消防副士長	消防士	計
50～55歳	1	－	1	－	－	－	2
45～49歳	－	1	2	－	－	－	3
40～44歳	－	－	2	－	－	－	2
35～39歳	－	－	2	－	－	－	2
30～34歳	－	－	－	2	1	－	3
25～29歳	－	－	－	－	6	1	7
18～24歳	－	－	－	－	－	4	4
計	1	1	7	2	7	5	23



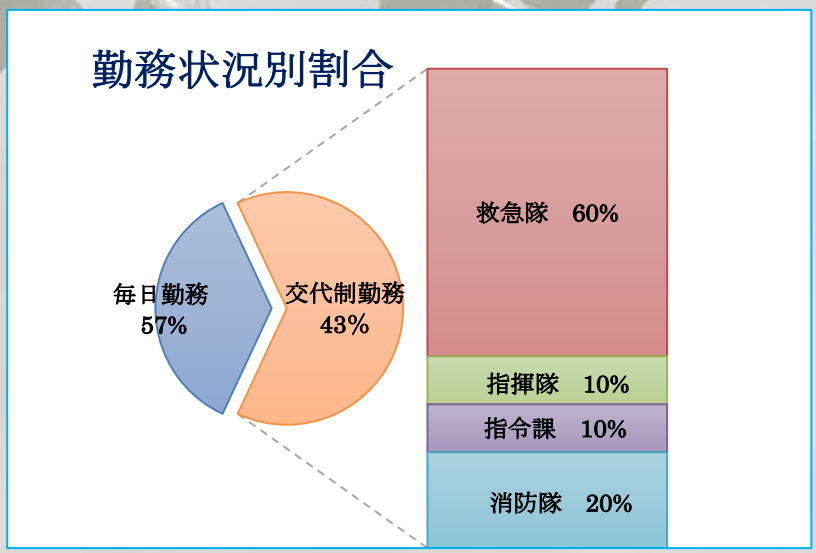
（２）経験年数別階級

階級／年齢	消防司令長	消防司令	消防司令補	消防士長	消防副士長	消防士	計
20年以上	1	1	6	－	－	－	8
15～19年	－	－	1	－	－	－	1
10～14年	－	－	－	－	2	－	2
5～9年	－	－	－	2	4	1	7
5年未満	－	－	－	－	1	4	5
計	1	1	7	2	7	5	23



（３）勤務状況

区　分	所　属		人　数
毎　日 勤　務	消防局	総務課	2
		消防課	1
		救急課	1
		予防課	1
	久喜消防署	管理指導課	1
	加須消防署	管理指導課	2
	白岡消防署	管理指導課	1
	杉戸消防署	管理指導課	1
	宮代消防署	管理指導課	3
	計		13
交替制 勤　務	消防局	指令課	1
	久喜消防署	消防隊	1
		救急隊	1
	加須消防署	消防隊	1
		救急隊	1
	白岡消防署	指揮隊	1
		救急隊	2
	宮代消防署	救急隊	2
	計		10
合計			23



令和５年４月１日現在、女性職員は２３名です。そのうち、毎日勤務は１３名で、交替制勤務は１０名、平均年齢 33.9 歳となっています。

交替制勤務１０名のうち、災害現場で活動する女性消防職員は９名で、指揮隊に１名、消防隊に２名、救急隊に６名が配属されており、平均年齢は 28.6 歳となっています。（その他の１名は、指令課勤務）

本人の希望、意欲、能力等を考慮し、適材適所の人事配置を行っています。

勤務時間等

職員の勤務は「毎日勤務」と「交替制勤務」の２通りがあります。いずれも、週３８時間４５分勤務となるよう調整されています。

（１）毎日勤務

平日８時３０分から１７時１５分までで、土日祝日が休みです。

（２）交替制勤務（３部制）

交代制勤務は下の図とおりとなります。

また、３部制勤務割予定表で１年間の勤務日が決まっているので、プライベートの予定も立てやすくなっています。

〇勤務割予定表

日にち	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
曜日	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
１部	当	非	週	当	非	週	当	非	当	非	週	当	非	週	週	日	当	非	週	当	非
２部	非	当	非	週	当	非	週	週	日	当	非	週	当	非	当	非	週	当	非	週	当
３部	週	日	当	非	週	当	非	当	非	週	当	非	週	当	非	当	非	週	当	非	週

※　当：当務日（８：３０～翌日８：３０）　非：非番日（当務日終了後８：３０以降）

週：週休日（１日）　日：日勤日（８：３０～１７：１５）

給与制度（令和５年４月１日現在）

（１）初任給

大学卒	短大・専門卒	高校卒
２０３，２０２	１８５，８１８円	１７３，９４６円

※この初任給は、地域手当を含んだ額です。
※この額は、人事院勧告に基づき改定されることがあります。
※就職経験等一定の経歴がある場合は、金額が加算されます。

（２）手　当

初任給に加えて、扶養手当、住居手当、通勤手当、地域手当、時間外勤務手当等が支給されます。

（３）賞　与

期末勤勉手当（賞与）が年２回（６月・１２月）支給されます。

昇任制度（キャリアアップ）

昇任制度は、試験により行われます。本人の努力と実力が公平に評価され、昇任試験の結果により昇任します。卒業の区分に応じ、最初の昇任試験である消防副士長に昇任する試験までは、受験資格年数は異なりますが、以降は同じになり、平等にキャリアアップが可能です。

昇任モデル

年齢／採用	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
高卒	消防士７年以上						選考	消防副士長5年以上				試験
専門卒	専門在学		消防士５年以上				選考					試験
大卒	大学在学				消防士３年以上		選考					試験

年齢／採用	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43
高卒	消防士長５年以上				試験	消防司令補６年以上					試験	消防司令【管理職】		
専門卒					試験						試験			
大卒					試験						試験			

ライフステージにおける休暇制度等

結婚休暇	５日間の範囲で取得することができます。
産前・産後休暇	産前から産後まで、産前６週間、産後８週間取得することができます。
育児休業	３歳未満の子を養育するため、３歳になるまでの間休業することができます。
育児短時間勤務	小学校に就学する前までの子を養育するために、勤務時間を短縮して勤務することができます。
部分休業	小学校に就学するまでの子を養育するために、１日の正規の勤務時間の始め又は終わりにおいて、２時間の範囲内で休業することができます。
看護休暇	けがや病気の子を養育するために、子１人につき年５日間取得することができます。

※この他に、年２０日間の年次有給休暇があります。また、育児を行う職員の時間外勤務の制限や深夜勤務の制限等もあり、出産後も仕事を続けられる環境が整っています。

勤務環境

（１）貸与被服

女性であっても、消防職員として採用されると、制服だけでなく、交替制勤務者が着用する活動服、火災のときに着る防火服やヘルメット、ジャンパー、Ｔシャツなど、男性職員と同じ数だけ貸出されます。

制服、盛夏服及びそれらの帽子については、婦人服サイズ表に基づき裁縫された女性専用の規格になります。

妊娠期間中では、お腹が圧迫されて動きにくくなるだけでなく、身体への負担から妊婦や赤ちゃんを守るためにマタニティ制服を導入しています。

（２）女性職員専用施設

当組合には、消防署、分署、出張所及び救急ステーション合わせて１５署所あります。その中で、女性職員が交替制勤務（２４時間勤務）を行うために必要な女性職員専用施設がある署所は、久喜消防署、鷲宮分署、加須消防署、白岡消防署、宮代消防署５署です。

これらの庁舎には、女性専用の更衣室、仮眠室、浴室及び洗面室があり、しっかりとプライバシーが確保されます。

マタニティ制服

仮眠室

洗面室

浴 室

※写真は加須消防署の施設です。

ハラスメント対策

ハラスメントは、相手の尊厳や人格を侵害する許されない行為で、職員の能力の発揮を阻害し、信用失墜にも繋がります。

当組合では、全ての職員が個人として尊重され、快適に働くことができる環境を確保するため、ハラスメントの防止等に関する要綱が定められており、ハラスメントに関する苦情の申出又は相談に対応するため、苦情相談窓口及び相談員を設置しています。

先輩職員紹介

私は、中学生の時に行った職場体験で消防職員の方々の話を聞いて、人の命を直接自分の手で救えるというところに魅力を感じ、消防官を目指しました。

埼玉東部消防組合を選んだ理由は、職員の方々の温かさを感じ、女性の活躍推進に力を入れているからです。

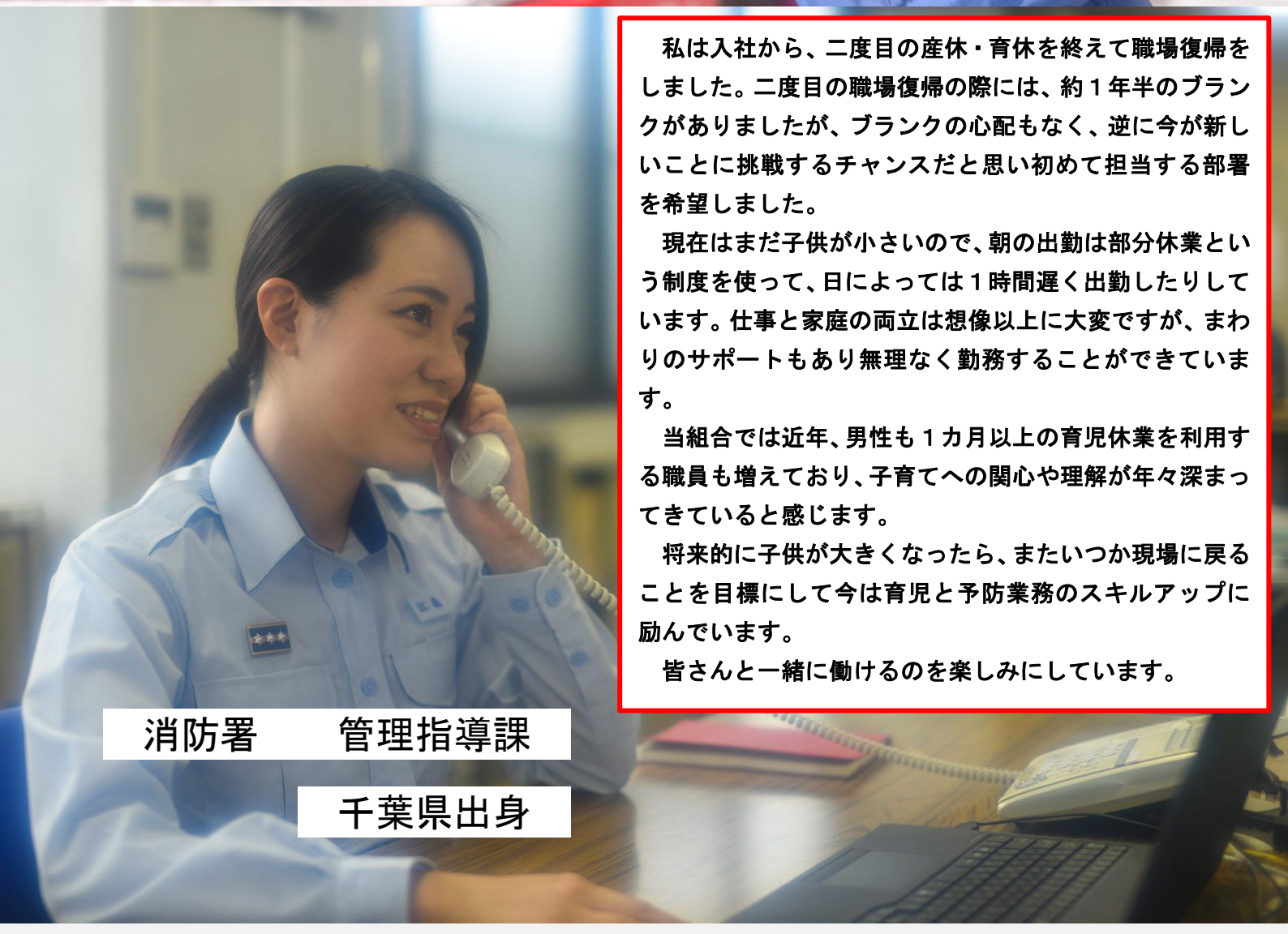
まだ、分からないことばかりですが、上司の方々に指導していただきながら訓練や業務などを行い、勉強しながら充実した日々を送っています。

当組合は女性が働きやすい環境が整っています。

いつか、皆さんと働ける日を楽しみにしています。

消防署　消防担当

埼玉県出身



私は入社から、二度目の産休・育休を終えて職場復帰をしました。二度目の職場復帰の際には、約１年半のブランクがありましたが、ブランクの心配もなく、逆に今が新しいことに挑戦するチャンスだと思い初めて担当する部署を希望しました。

現在はまだ子供が小さいので、朝の出勤は部分休業という制度を使って、日によっては１時間遅く出勤したりしています。仕事と家庭の両立は想像以上に大変ですが、まわりのサポートもあり無理なく勤務することができています。

当組合では近年、男性も１カ月以上の育児休業を利用する職員も増えており、子育てへの関心や理解が年々深まってきていると感じます。

将来的に子供が大きくなったら、またいつか現場に戻ることを目標にして今は育児と予防業務のスキルアップに励んでいます。

皆さんと一緒に働けるのを楽しみにしています。

消防署　　管理指導課

千葉県出身

私は現在消防隊の隊員として働いていますが、その他にも、救助の技術を養うために消防救助技術指導会の訓練を行っています。団体種目と個人種目があり、私は団体競技に所属しています。

違う所属の先輩や同期と一緒に訓練することができ、とても楽しい時間を過ごしています。訓練を通して、体力錬成や知識・技術を学べることができるのはもちろん、仲間同士で指摘し合うことで、広い視野で物事を考えることにも繋がります。

当組合も女性職員が増えており、様々な分野に挑戦し、活躍しています。不安なことなどあると思いますが、必ず周りの先輩方がサポートしてくれます。私自身も周りの方々の支えのおかげで、安心して働くことができています。

女性職員が輝ける場所はたくさんあります。ぜひ消防士になって、一緒に働きましょう！

消防署　消防担当

岩手県出身

消防署　救急担当

神奈川県出身

私は人の命を助ける職業に就きたいと思い、救急救命士の資格を取得しこの職場に入職させていただきました。

消防隊として２年間、救急隊として４年目になります。現在は白岡消防署の兼任隊として、救急出動と火災出動、両方の現場に赴きます。

入職当初はすべてが未知の世界であり、分からないことだらけでしたが、同期、先輩、上司のおかけで日々の業務をこなすことができています。現場に行けば、たくさんの命に直面する場面も多いと思います。現場での活動を円滑に進めるため、日頃のシミュレーション訓練も行っています。もちろん疲れてしまうことや悩むことも出てくると思いますが、職場の方のおかげで頑張ることができます。

女性だからこそ不安な場面もあると思いますが、同じ職場でお仕事をすることになった際は、気軽に話しかけてきてください。楽しい消防人生を送りましょう！

■ お問い合わせ先

総務課　職員担当

〒346-0021　埼玉県久喜市上早見 396 番地

TEL：0480-21-2711　　FAX：0480-26-9311

http://saitamatobu-119.jp